



Codice di Condotta del Gruppo Indutrade





“È responsabilità di ciascun dipendente, mia e vostra, conoscere il Codice di Condotta e applicarlo nel lavoro quotidiano”.

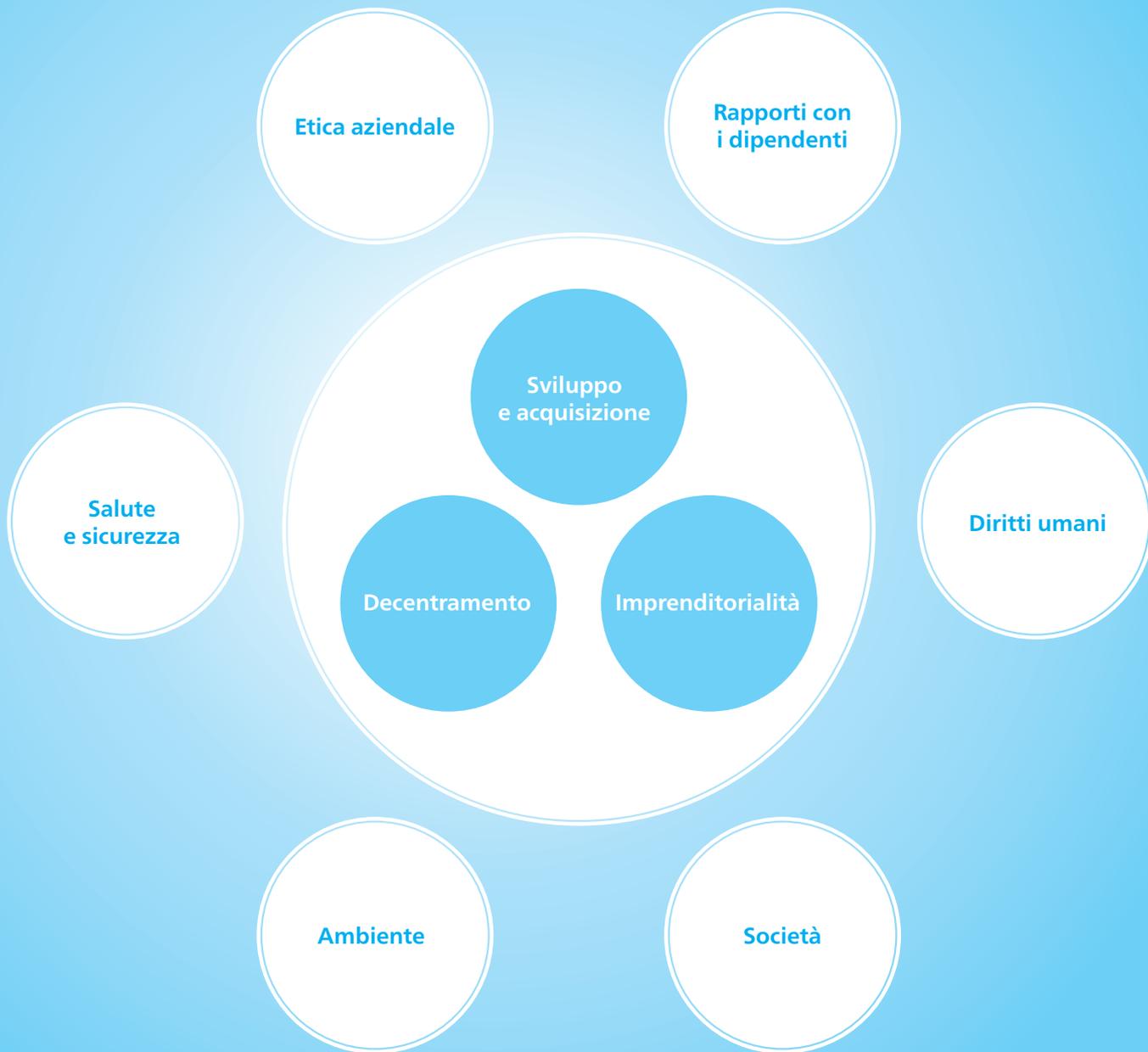
A tutti i dipendenti Indutrade

La filosofia aziendale di Indutrade, imprenditorialità e leadership decentralizzata, è una delle chiavi del successo dell'azienda e lo è stata fin dall'inizio, nel 1978. Indutrade continua a crescere attraverso acquisizioni di aziende ben gestite e redditizie, che fin dal primo giorno condividono i nostri valori e il nostro approccio al business. Dato il maggior numero di aziende e dipendenti in più Paesi, abbiamo una maggiore necessità di evidenziare e chiarire, a noi stessi e a chi ci circonda, le basi del nostro approccio.

Una filosofia basata su una grande libertà responsabile richiede elevati livelli di integrità a ogni singolo dipendente. Attraverso una condotta professionale, onesta ed etica, costruiamo una cultura aziendale in cui forniamo risultati efficaci e credibili e creiamo valore aggiunto per colleghi, clienti, fornitori e altri partner commerciali. Nel presente Codice di Condotta definiamo alcuni principi e linee guida essenziali e generali a supporto del nostro processo decisionale. Esso rispecchia chi vogliamo essere e come vogliamo essere percepiti.

È responsabilità di ciascun dipendente, mia e vostra, conoscere il Codice di Condotta e applicarlo nel lavoro quotidiano. Vi invito a discutere del Codice di Condotta con i colleghi, il vostro responsabile o con me e i miei colleghi della Direzione del Gruppo. Anche mantenere viva questa discussione è un modo per mettere in pratica la cultura aziendale di cui andiamo tutti fieri.

Bo Annvik, Presidente e CEO



Indutrade è un gruppo in crescita in un mondo che cambia. Viviamo in un'epoca in cui le questioni ambientali, sociali e di etica aziendale assumono un'importanza sempre maggiore per il modo in cui le aziende vengono percepite nel condurre le loro attività.

GESTIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

- Il Codice di condotta è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione di Indutrade. Il Consiglio valuterà annualmente il Codice e la sua applicazione e lo aggiornerà qualora necessario.
- I Direttori Generali delle società sussidiarie devono assicurarsi che i loro dipendenti comprendano il contenuto e il significato del Codice di Condotta e garantirne l'applicazione all'interno delle strutture di loro competenza. Questo significa anche che la versione più recente del Codice e altro materiale relativo al Codice debba essere messo a disposizione dei dipendenti e che tutti i dipendenti seguano regolarmente una formazione in merito all'interno della propria struttura.
- Spetta sempre al Direttore Generale della relativa sussidiaria stabilire se ci sono altre parti coinvolte nella catena del valore dell'azienda che devono essere coperte dal Codice di Condotta, come ad esempio partner commerciali, fornitori, appaltatori o subappaltatori.
- È responsabilità della direzione di Indutrade assicurarsi che il Codice di Condotta sia conosciuto e rispettato nelle società sussidiarie del Gruppo. Questo rientra nel monitoraggio annuale del controllo interno. Tutti coloro che lavorano per il Gruppo Indutrade, così come i partner commerciali o altri investitori esterni, sono invitati a segnalare qualsiasi deviazione dal Codice di Condotta. I dipendenti riferiscono principalmente ai loro diretti responsabili e, in seconda battuta, a qualsiasi membro della Direzione del Gruppo.
- Dipendenti, partner commerciali o altri investitori esterni possono, inoltre, fare una segnalazione anonima tramite la funzione esterna di whistleblowing del Gruppo: <https://report.whistleb.com/en/indutrade>.



PERCHÉ ABBIAMO UN CODICE DI CONDOTTA?

Il Codice di Condotta è l'espressione di chi siamo e di come operiamo in Indutrade. Descrive i principi che tutti noi dobbiamo comprendere e ci fornisce una guida su come ci si aspetta che ci comportiamo nel nostro lavoro quotidiano e nei vari rapporti con le persone nel nostro ambiente lavorativo. Spiega inoltre cosa voi, in quanto dipendenti, potete aspettarvi dal vostro datore di lavoro all'interno del Gruppo Indutrade. Il Codice di Condotta ha origine dai valori fondamentali espressi nei principi di sostenibilità aziendale del Global Compact, nelle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e in altre norme internazionali comunemente accettate. Non copre tutte le situazioni che possono presentarsi, né tutte le normative, le linee guida e le regole interne.

Dobbiamo sempre seguire le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui operiamo. In alcune situazioni, come ad esempio nei Paesi in cui la legislazione o i controlli sono deboli, i requisiti del Codice di Condotta possono essere più severi della legislazione, degli usi e delle pratiche locali. In questi casi, ci atterremo sempre ai nostri principi. Nel caso in cui si riscontri una discrepanza tra la legislazione locale e il Codice di Condotta, consigliamo di riferire la questione al vostro responsabile più diretto.

CHI È SOGGETTO AL CODICE DI CONDOTTA?

Il Codice di Condotta si applica a tutti coloro che lavorano per il Gruppo Indutrade.

Si applica in egual misura ai dipendenti e ai consulenti di tutti i livelli, indipendentemente dall'anzianità, nonché ai tirocinanti, agli studenti e a chiunque altro lavori per conto del Gruppo Indutrade, in tutti i Paesi in cui operiamo.

Tutti noi abbiamo la responsabilità di garantire che i principi fondamentali del Codice siano rispettati e attuati. Coloro che esercitano una posizione dirigenziale hanno la responsabilità di dare il buon esempio e di sostenere i propri dipendenti nell'agire come previsto dal Codice di Condotta.

Inoltre, i dirigenti devono essere a disposizione di coloro che hanno domande di carattere etico o che desiderano segnalare una deviazione dal Codice. Inoltre, ogni sussidiaria deve valutare se ci sono altre parti nella sfera di influenza o nella catena del valore aziendale che dovrebbero essere soggetti al Codice di Condotta, come fornitori, subappaltatori, appaltatori o agenti. Si lavorerà quindi con fornitori e clienti che condividono i valori stabiliti nel Codice di Condotta di Indutrade. Tutti i dipendenti sono invitati a segnalare qualsiasi deviazione dal Codice di Condotta.

COSA SUCCEDA SE IL CODICE DI CONDOTTA NON VIENE RISPETTATO?

Qualora si notasse qualcosa che desti preoccupazione o perplessità, o che potrebbe costituire una violazione del Codice di Condotta, è necessario segnalarlo immediatamente. Indutrade accoglierà molto seriamente ogni violazione segnalata, indagherà sulla questione e prenderà le adeguate misure. Le informazioni da voi fornite saranno trattate in modo confidenziale. Ad eccezione delle violazioni di legge, le informazioni saranno fornite solo alle persone che devono essere informate per poter trattare la questione. Tenete sempre presente che la segnalazione è nell'interesse dei vostri colleghi e dell'azienda, e una persona che segnala una situazione sospetta giustificabile non sarà mai

soggetta ad alcuna forma di rappresaglia. Qualsiasi dipendente che risulti aver violato il Codice di Condotta dovrà affrontare un'azione disciplinare che, nei casi gravi, può comportare la cessazione del rapporto di lavoro.

COME POSSO SEGNALARE UNA POSSIBILE VIOLAZIONE?

Il vostro responsabile è in genere la persona più adatta a gestire la questione. Se, per qualche motivo, non vi sentiste a vostro agio a parlare con il vostro responsabile o se, nonostante abbiate segnalato un caso o un reclamo, ritenete che questo non sia stato preso sul serio, potete sempre contattare un membro della Direzione del Gruppo o segnalare la questione tramite la funzione esterna di whistleblowing del Gruppo Indutrade, dove è possibile inviare una segnalazione anonima:

<https://report.whistleb.com/en/indutrade>.

Se non lavorate per Indutrade, ma sospettate una violazione del Codice di Condotta, dovete fare riferimento alla funzione esterna di whistleblowing del Gruppo Indutrade, dove è possibile inviare una segnalazione anonima:

<https://report.whistleb.com/en/indutrade>

Se avete segnalato una sospetta violazione del Codice di Condotta, potete stare certi che la segnalazione verrà esaminata in modo riservato, tempestivo e professionale. Se sarà possibile dimostrare che c'è stata una violazione, la Direzione del Gruppo Indutrade esaminerà la questione e deciderà eventuali azioni. Riceverete un riscontro su come sarà stata gestita la vostra segnalazione.

Agiamo con integrità ed elevata etica in tutti i nostri rapporti commerciali.

Indutrade e ognuna delle nostre società sussidiarie hanno rapporti commerciali diversi con fornitori, clienti, potenziali acquirenti e investitori. Per poter crescere e svilupparci, dobbiamo mantenere un elevato livello di fiducia tra i nostri interlocutori più importanti e le persone del nostro ambiente operativo, e rappresentare un partner fidato. Non ci sono scorciatoie: dobbiamo fare la cosa giusta in ogni situazione.

- Dobbiamo seguire le normative e i regolamenti applicabili in tutti i Paesi in cui lavoriamo. Qualora le disposizioni del presente Codice di Condotta richiedano standard più elevati di quelli previsti dalle leggi nazionali, si dovrà fare riferimento al Codice.
- È severamente vietata qualunque forma di condotta corrotta. La corruzione è definita come “l’abuso del potere delegato per un guadagno privato” e si estende a guadagni finanziari e non. La condotta corrotta include la corruzione, il ricevimento di regali e intrattenimenti impropri, le agevolazioni e i pagamenti di protezione, l’estorsione, il riciclaggio di denaro e il nepotismo.
- I rischi di corruzione associati alle nostre operazioni saranno valutati al momento dell’avvio di relazioni commerciali, prestando attenzione a fattori quali l’identità del partner commerciale, gli ambienti a rischio, come le regioni geografiche ad alto rischio, e il tipo di attività da svolgere. Se necessario, la valutazione del rischio sarà documentata.
- Nessuno che lavori sotto il nome di Indutrade o di una qualsiasi delle sue sussidiarie può concedere, offrire, ricevere, richiedere, promettere o promuovere pagamenti, doni o altri benefici impropri che possano influenzare, o che possano essere percepiti come tali da influenzare, l’obiettivo di una decisione aziendale o governativa.
- È consentito offrire o ricevere regali, pasti, intrattenimenti e altre forme di ospitalità solo se sono compatibili con le leggi vigenti e con la prassi aziendale comunemente accettata. In caso di dubbi, rivolgetevi al vostro responsabile.
- Nessuno di coloro che lavorano sotto il nome di Indutrade o di una qualsiasi delle sue sussidiarie potrà elargire contributi politici, donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni in cambio di vantaggi.
- Ciascun successo deve essere costruito su una solida cultura aziendale e su una concorrenza leale. Rispettiamo sempre le leggi vigenti in materia di concorrenza, che vietano accordi e intese tra concorrenti che limitano la concorrenza.

Ciò comprende la fissazione dei prezzi, la divisione dei clienti e dei mercati geografici, i cartelli e l'abuso di posizione dominante.

- Dovete agire sempre nel miglior interesse di Indutrade e della vostra azienda, evitando i conflitti di interessi. Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi privati, le relazioni personali o le attività esterne influenzano o danno l'impressione di influenzare il modo in cui svolgete le vostre mansioni lavorative.
- Le informazioni interne sono informazioni non pubbliche di natura precisa, relative a Indutrade, e che, se rese pubbliche, potrebbero avere un effetto significativo sul prezzo degli strumenti finanziari emessi da Indutrade. Se disponete di informazioni interne su Indutrade, non potete acquistare o vendere strumenti di Indutrade. Non potete nemmeno divulgare tali informazioni a terzi, come amici e familiari, ad esempio consigliando loro di acquistare strumenti di Indutrade.
- Ci impegniamo sempre a garantire che le informazioni di Indutrade siano trasparenti, corrette, continue, veloci e della migliore qualità, e che vengano fornite in conformità alle leggi, ai regolamenti, agli standard e alle normative contabili applicabili. Per ulteriori informazioni, consultate la Politica e le linee guida di Indutrade.



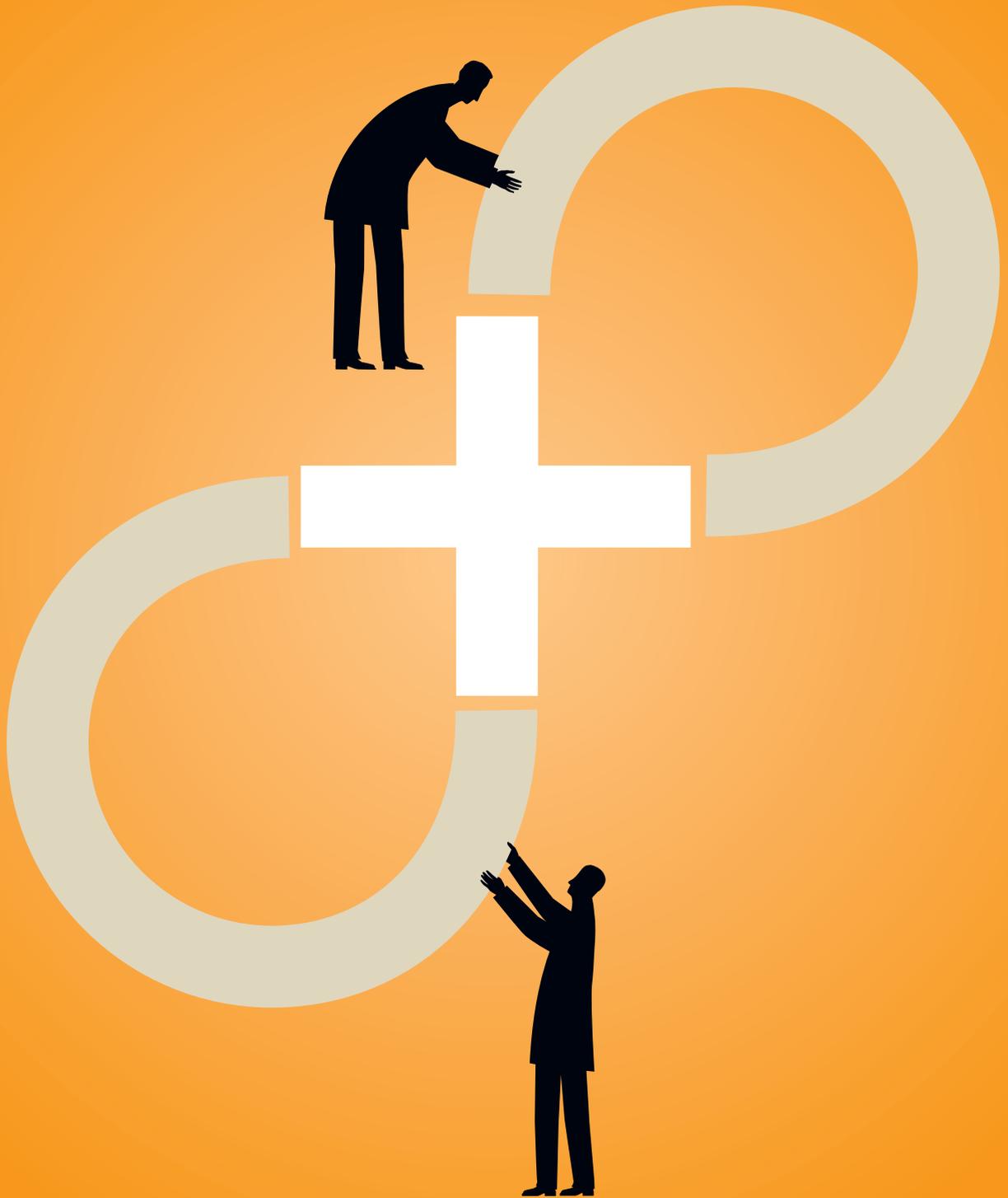


Ci assumiamo la responsabilità della salute nostra e degli altri e della sicurezza sul posto di lavoro.

Indutrade punta ad offrire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e sano. In tal senso, eliminare i rischi fisici evidenti è una prima cosa ovvia. Influenzare gli atteggiamenti e i comportamenti delle persone può rappresentare una grande sfida, così come contrastare lo stress e i disturbi psicosociali.

Abbiamo la responsabilità comune di renderci reciprocamente consapevoli dei rischi per la salute e la sicurezza e di creare luoghi di lavoro in cui le persone siano a proprio agio e possano lavorare bene.

- Ciascun dipendente deve conoscere e rispettare le regole, le politiche e i processi applicabili in materia di salute e sicurezza nella propria area operativa.
- È responsabilità di ciascun dipendente porre rimedio o segnalare condizioni di lavoro ad alto rischio, incidenti, infortuni e malattie legati al lavoro. Inoltre, ciascun responsabile deve assicurarsi che tutti i dipendenti e i collaboratori ricevano la formazione e l'equipaggiamento protettivo necessario.
- Facciamo attenzione e assumiamoci la responsabilità di obiettare quando un collega è poco attento alla sicurezza o corre rischi inutili nel svolgere il suo lavoro.



Il rapporto tra datore di lavoro e dipendente è caratterizzato da apertura, rispetto e autorevolezza.

Ogni luogo di lavoro all'interno del Gruppo Indutrade è unico, ognuno con la propria storia. La cultura aziendale non si trova nei muri, ma nel modo in cui ci relazioniamo con gli altri, ogni giorno. Per noi è naturale che l'interazione tra datore di lavoro e dipendente sia basata sul rispetto reciproco e che possiamo essere aperti e ricettivi sia alle critiche sia alle buone idee.

- L'azienda porta avanti un dialogo aperto e onesto con i dipendenti e i loro rappresentanti. Tutti i dipendenti vengono trattati con dignità e rispetto e ricevono opportunità di sviluppo e di apprendimento. Ognuno di loro è invitato a esprimere le proprie opinioni in merito al posto di lavoro con i rispettivi responsabili.
 - Riconosciamo il diritto fondamentale dei dipendenti di decidere di associarsi liberamente e di essere rappresentati dai sindacati, nonché il diritto dei dipendenti di astenersi dall'isciversi a un sindacato. Rispettiamo, inoltre, il diritto dei dipendenti e dei loro sindacati di condurre una contrattazione collettiva.
 - Corrispondiamo stipendi e benefit in conformità alle leggi e ai contratti collettivi applicabili. Nei casi in cui non esistano contratti collettivi, ci atteniamo alle norme di settore applicabili.
- Ci adoperiamo per la parità di retribuzione a parità di lavoro e per contrastare le eccessive differenze di retribuzione tra uomini e donne.
- Apprezziamo e ci impegniamo a promuovere la diversità e la parità tra i nostri dipendenti.
 - Non sono tollerate discriminazioni nelle assunzioni e nelle pratiche di impiego basate su razza, colore, sesso, disabilità, età, lingua, religione, opinione politica o di altro tipo, origine nazionale o sociale, patrimonio, nascita o qualsiasi altro status.
 - Non sono ammesse molestie, minacce o altri comportamenti inadeguati.



Ci impegniamo per il rispetto e la protezione dei diritti umani fondamentali.

Indutrade è un gruppo in crescita, con società sussidiarie in 32 Paesi di quattro continenti. Indipendentemente dal luogo del mondo in cui lavoriamo, le libertà e i diritti fondamentali delle persone devono essere rispettati e protetti. All'interno delle nostre attività e nei contesti in cui abbiamo l'opportunità di fare la differenza, ci impegniamo a garantire il rispetto e la tutela delle libertà e dei diritti delle persone.

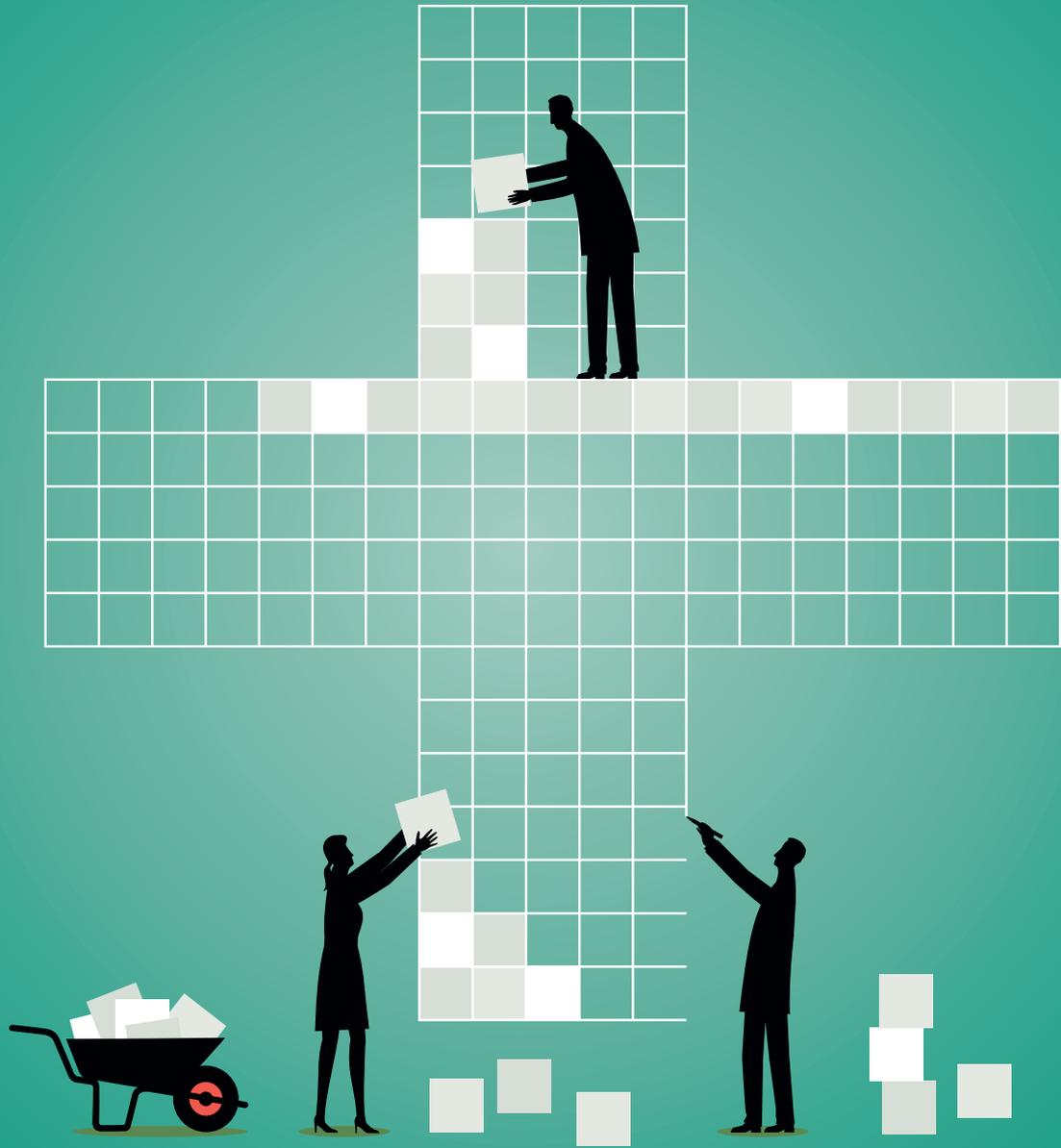
- Sosteniamo e rispettiamo come minimo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale espressi nella Carta Internazionale dei Diritti Umani e i principi relativi ai diritti fondamentali definiti nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro del 1998 in merito ai Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro.
- Dobbiamo sostenere e comunicare i nostri valori e requisiti sul posto di lavoro e con i nostri partner commerciali.
- Dobbiamo assicurarci di individuare gli impatti negativi potenziali ed effettivi sui diritti umani legati alle nostre operazioni e relazioni commerciali, e di agire sempre in modo responsabile e deciso nei casi in cui identifichiamo un rischio in tal senso.
- Non tolleriamo il lavoro minorile o qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio nelle nostre operazioni o tra i nostri partner commerciali, compresi distributori e fornitori. Rispettiamo rigorosamente le leggi nazionali e internazionali sull'età minima in tutti i luoghi in cui conduciamo operazioni e siamo particolarmente attenti quando assumiamo giovani. A nessun dipendente verrà richiesto di lasciare in azienda i propri documenti di identità o di pagare un deposito all'inizio del rapporto di lavoro.
- Salvaguardiamo l'integrità personale e garantiamo che i dati personali e le divulgazioni che l'azienda può ottenere o utilizzare nelle sue operazioni sono gestiti in conformità alle leggi e alle norme vigenti.



Ci impegniamo a ridurre costantemente il nostro impatto ambientale e ad assistere i nostri clienti nella riduzione del loro.

Indutrade possiede attività di produzione e attività di vendita di prodotti. Ciò che accomuna queste attività è il fatto che tutte vantano un livello di competenza tecnica molto elevato e sono leader di mercato nelle rispettive nicchie. Con questa premessa, promettiamo di impegnarci sempre a migliorare le nostre operazioni e i nostri prodotti dal punto di vista ambientale, applicando un approccio cautelativo, e di poter contribuire a creare benefici ambientali per i nostri clienti.

- Conosciamo a fondo e rispettiamo le leggi ambientali applicabili e gli standard di prodotto associati alle nostre attività.
- Lavoriamo sistematicamente per misurare, tracciare e comunicare i progressi della nostra performance ambientale, per migliorare le nostre operazioni in termini di efficienza energetica e delle risorse, emissioni, gestione dei rifiuti, trasporti e altri rilevanti aspetti ambientali.
- Sviluppiamo continuamente le nostre competenze e collaboriamo con i nostri fornitori e clienti, con l'obiettivo di essere sempre in grado di offrire il prodotto o la soluzione migliore dal punto di vista ambientale.



Siamo buoni vicini e cogliamo le opportunità per rafforzare le comunità in cui lavoriamo.

Le aziende del Gruppo Indutrade hanno forti legami locali e molte delle nostre attività sono situate in città o piccoli paesi. La nostra filosofia aziendale prevede l'impegno a rimanere sul posto, sfruttando e sviluppando le competenze esistenti e contribuendo a creare stabilità nelle attività.

- Contribuiamo a rafforzare le comunità in cui lavoriamo, conducendo un'attività commerciale che è vitale e a lungo termine.
- Creiamo le condizioni per crescere attraverso un dialogo attivo e costruttivo con le autorità, i responsabili delle decisioni, le istituzioni educative e la società civile.
- Comuniciamo i nostri risultati finanziari, sociali e ambientali in modo credibile e trasparente, presentando sia i nostri successi che le nostre criticità.
- Ci atteniamo agli adempimenti fiscali che si applicano nei relativi Paesi e Comuni in cui hanno sede le nostre attività e paghiamo le imposte che ne derivano.
- Ci impegniamo ad assumere nuovi dipendenti a livello locale e offriamo ai giovani opportunità di lavoro e tirocinio.

Adottato dal Consiglio di Amministrazione il 7 novembre 2019.

Avete domande sul Codice di Condotta?

Rivolgetevi a:

Bo Annvik, President and CEO

bo.annvik@indutrade.com

+46 8 703 03 00

oppure

Patrik Johnson, CFO

patrik.johnson@indutrade.com

+46 8 703 03 00



Indutrade AB (publ)

Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden

Office address: Raseborgsgatan 9

Telephone: +46 8 703 03 00

E-mail: info@indutrade.se

www.indutrade.com